

大項目 **Categorical Items (8 Items)**

Pg. 1 臨床研修病院としての役割と理念・基本方針

[Role, Philosophy and Fundamental Policy of a Teaching Hospital for Residency Training](#)

Pg. 2 臨床研修病院としての研修体制の確立

[Training System for a Teaching Hospital for Residency Training](#)

Pg. 3 臨床研修病院としての教育研修環境の整備

[Education and Training Environment for a Teaching Hospital for Residency Training](#)

Pg. 4 研修医の採用・修了と組織的な位置付け

[Employment and Placement of Residents in Organizational Framework](#)

Pg. 5 研修プログラムの確立

[Residency Training Program](#)

Pg. 6 研修医の評価

[Evaluation of Residents](#)

Pg. 7 研修医の指導体制の確立

[Teaching System for Residents](#)

Pg. 8 修了後の進路

[Career Paths after Completion of Residency Training](#)

中項目 Core Items (27 Items)

Pg. 1.1 臨床研修の理念・基本方針が確立されている

The philosophy and fundamental policy underlying residency training are established.

Pg. 1.2 臨床研修病院としての役割が明確になっている

The role as a teaching hospital for residency training is clearly stipulated.

Pg. 2.1 研修管理委員会が確立している

The Residency Management Committee is established.

Pg. 2.2 臨床研修が組織的・計画的になされる体制がある

There is a system that enables organizational and systematic residency training.

Pg. 3.1 臨床研修病院としての教育研修体制がある

There is the systematic education and training system as a teaching hospital for residency training.

Pg. 3.2 患者の診療に関する情報を管理している

Information about patient care is properly managed.

Pg. 3.3 医療に関する安全管理体制の確保がなされている

There is a well-secured patient safety management system.

Pg. 3.4 研修をサポートするための設備が整備されている

Adequate resources and equipment to support residency training are available and accessible.

Pg. 4.1 研修医の募集・採用の方法が確立している

A formalized method of recruiting and hiring residents is established.

Pg. 4.2 研修医の募集および採用が計画的になされている

Residents are recruited and hired in a systematic fashion.

Pg. 4.3 研修医の研修規程が明確である

Regulations regarding residents' training are clear.

Pg. 4.4 研修医の処遇が確保されている

Residents are treated appropriately.

Pg. 4.5 臨床研修の修了の手続きが確立している

Procedures for completing of residency training are established.

Pg. 4.6 個々の研修医に関する研修記録等が整理・保管されている

Training and other records related to individual residents are stored and managed well.

Pg. 5.1 研修プログラムが策定されている

Training programs are formulated (constructed).

Pg. 5.2 研修プログラムが研修プロセス（到達目標、方略、評価）に沿って実施され、評価されている

Training programs are implemented and evaluated according to an established residency training process (objectives, strategies, evaluations).

Pg. 5.3 「医師としての基本的価値観（プロフェッショナリズム）、資質・能力」が身につけられる内容がプログラムの中に組み込まれている

The training program incorporates critical content including “fundamental values as physicians (professionalism), competencies and capabilities”.

Pg. 5.4 基本的診療能力（経験すべき診察法・検査・手技）が身につけられる内容がプログラムの中に組み込まれている

The training program includes content requiring demonstration of basic medical practice abilities (ex. medical examination methods, clinical laboratory tests, and practical experience of required skills).

Pg. 5.5 経験すべき症候、疾病・病態について鑑別診断、初期対応を行う能力が身につけられる内容が組み込まれている

The content includes methods to enable residents to acquire abilities to perform differential diagnosis; triage management of clinical signs and symptoms; and required experience caring for common diseases and disorders.

Pg. 6.1 研修医を評価する仕組みが確立され、実施されている

A system for evaluating resident performance is established and implemented.

Pg. 6.2 研修医ごとに評価結果に応じた対応がなされている

Responses are made according to the evaluation results of each resident.

s

Pg. 7.1 指導体制・診療上の責任者が明確である

The teaching system and person in charge of medical practice are clearly stipulated.

Pg. 7.2 研修医が行う診療行為に対してチェックする体制がある

Residents are supervised in their medical practice via well-planned and organized system.

Pg. 7.3 指導医の評価が行われている

Attending (Physician) will be supervised via an organized system.

Pg. 8.1 自施設や他施設でその後の研修が継続できるように配慮している

Continuation of training is guaranteed at the current facility or another facility.

Pg. 8.2 正規の職員として採用される仕組みがある

There is a pathway for residents to be hired as regular employees.

Pg. 8.3 修了した医師の生涯にわたるフォロー体制がある

There is a lifelong follow-up system for residency program graduates.